

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41518 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مصرف أبو ظبي الاسلامى - مصر

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: نهال رزق

الوظيفة: رئيس الاستدامة و التمويل المستدام

البريد الإلكتروني الخاص به: Nehal.rezk@adib.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

لدى البنك سياسة للتمويل المستدام ضمن سياسات الائتمان والاستثمار وفقاً لتعليمات البنك المركزي المصري، كما يمتلك البنك نظاماً خاصاً به للإدارة البيئية والاجتماعية، هذا بالإضافة إلى استراتيجية الاستدامة التي تتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة لإدارته المختلفة.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

تتفق سياسة التمويل المستدام مع المبادئ الاستراتيجية للاستدامة والتمويل المستدام التي وضعها البنك المركزي المصري بالإضافة الى مبادئ التمويل الخاصة بمؤسسة التمويل الدولية.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

لدى البنك سياسة للتمويل المستدام ضمن سياسات الانتماء والاستثمار وفقاً لتعليمات البنك المركزي المصري، كما يمتلك البنك نظاماً خاصاً به للإدارة البيئية والاجتماعية، هذا بالإضافة إلى استراتيجية الاستدامة التي تتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة لإدارته المختلفة.. وجدير بالذكر وفي إطار حرص البنك على دعم التغير المناخي، فقد قام مصرف أبو ظبي الإسلامي بإصدار ثالث تقرير للبيئة الكربونية في نوفمبر 2024. وفي هذا التقرير يقوم البنك بقياس نسبة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن عملياته الداخلية فقط.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لدى البنك استراتيجية خاصة بالاستدامة تتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة لإدارته المختلفة. وبالتزامن، فإن مصرف أبو ظبي الإسلامي يقوم بتدوير المخلفات الورقية (المستندات المتقدمة) عن طريق التعاقد مع شركة للقيام بتحويل تلك المستندات الى صورة سائلة (عجينة) لإعادة استخدامها في صناعة منتجات الكرتون.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

في اطار حرص البنك على خفض الغازات الدفيئة و غازات الاحتباس الحراري، يقوم البنك ب:

1. استخدام الطاقة النظيفة الجديدة والمتجددة Green & Renewable Energy.
 2. استخدام كشافات الليد.
 3. استخدام فلاتر ترشيد استهلاك المياه وخلطات فوتوسيل في بعض الادوار بالمباني الرئيسية.
 4. استخدام أنظمة التكييف الحديثة مثل VRV-VRF والاجهزة التي تعمل بنظام الانفرتير لتقليل استهلاك الكهرباء .
 5. تفعيل مبادرة الحائط الخضراء (Green Wall)
- تماشياً مع هدف الحد من ارتفاع درجة الحرارة العالمية إلى 1.5 درجة مئوية، يلتزم بنك أبو ظبي الإسلامي - مصر بتحديد أهداف مطلقة لخفض الانبعاثات، مع تاريخ الانتهاء في عام 2030. يهدف البنك إلى تحقيق تخفيض بنسبة 42% في انبعاثات النطاق 1 و 2 بحلول عام 2030. اعتباراً من عام 2023، خفض بنك أبو ظبي الإسلامي - مصر بالفعل انبعاثاته من النطاق 1 و 2 بنسبة 6.4%، محققاً 15% من هدفه الإجمالي لخفض الانبعاثات.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO

14001)؟ لا

لدى البنك استراتيجية استدامة تتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة لإدارته المختلفة

بهدف تقليل التأثير البيئي للعمليات الداخلية والمالية للبنك

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

يقوم البنك بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون عن طريق مكاتب استشارية متخصصة. وفي هذا الإطار وللعام الثالث على التوالي قام البنك بإصدار تقريره للبصمة الكربونية لعام 2023 في شهر نوفمبر 2024.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب إجمالي استهلاك الطاقة (الكهرباء - المياه) سنوياً، كما يتم أيضاً حساب إجمالي استهلاك الطاقة (وقود السيارات) سنوياً. حيث أننا نفصح عن هذه الأرقام كجزء من تقرير البصمة الكربونية الخاص بالبنك سنوياً.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم حساب الاستهلاكات للطاقة كالتالي:

1. استهلاك الكهرباء سنوياً .

2. استهلاك المياه سنوياً.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب نسب توفير الطاقة من (كهرباء - مياه)

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب معدلات استهلاك المياه سنوياً

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

جارى الآن وضع سياسة الاستدامة والأهداف الخاصة بها.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم احتساب إجمالي وزن المخلفات الورقية (المستندات المتقادمة) التي يتم معالجتها وتحليلها في صورة (عجينة) لإعادة استخدامها في صناعة منتجات الكرتون. تم إعادة تدوير 23.195 طن من الورق خلال 2024.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج.1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

نشر مصرف أبوظبي الإسلامي في مصر تقريره الأول عن الاستدامة الذي أفصح فيه عن عدد الموظفين والموظفات والبيانات ذات الصلة لعام 2023 و ذلك في 2024. علماً أن إجمالي عدد الموظفين الدائمين لعام 2024 هو 2477 موظفاً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

نشر مصرف أبوظبي الإسلامي في مصر تقريره الأول عن الاستدامة الذي أفصح فيه عن عدد الموظفين والموظفات والبيانات ذات الصلة لعام 2023 و ذلك في 2024. علماً أن نسبة الموظفين الذكور للموظفات الإناث هي 71 : 29 لعام 2024

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم ذلك وفقاً لما تطلبه الجهات التنظيمية، علماً أن نسبة الذكور للإناث هي 71 : 29 لعام 2024 . إضافة لذلك فإن نسبة الإناث اللاتي يشغلن وظائف غير إشرافية هي 35% بينما النسبة 23% بالوظائف الإشرافية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح بكافة المعلومات عن تكوين واجتماعات مجلس الإدارة ولجانه للجهات الرقابية (البنك المركزي المصري / هيئة الرقابة المالية). بالإضافة إلى ذلك، يعكس تقرير الاستدامة الأول لمصرف أبوظبي الإسلامي نسبة الذكور والإناث في المناصب التنفيذية.

علماً أن نسبة الإناث بالمناصب التنفيذية والعليا تمثل 10%.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لم يفصح مصرف أبو ظبي الإسلامي مصر عن نسبة محددة تخص متوسط الأجور للذكور والإناث في تقرير الاستدامة الخاص به، حيث يتم تحديد الرواتب بناءً على منصب الموظفين ومؤهلاتهم وخبراتهم. حيث يؤكد البنك ان قيمة الأجور تكون عادلة ومنصفة، بغض النظر عن النوع.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

نشر مصرف أبو ظبي الإسلامي في مصر تقريره الأول عن الاستدامة الذي افصح فيه عن عدد الموظفين والموظفات والبيانات ذات الصلة لعام 2023 و ذلك في 2024. النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي هي 16.9% لعام 2024.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد عمالة مؤقتة في البنك حيث تنحصر العمالة على عمالة دائمة و عمالة خارجية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

نشر مصرف أبو ظبي الإسلامي في مصر تقريره الأول عن الاستدامة الذي افصح فيه عن عدد الموظفين والموظفات والبيانات ذات الصلة لعام 2023 و ذلك في 2024.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لدى مصرف أبو ظبي الإسلامي سياسات متعددة و منها سياسة الموارد البشرية و التي تحتوى على كل ما يخص هذه المواضيع الهامة.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 ، الكتاب الخامس في السلامة و الصحة المهنية

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

3808 ساعة تدريب في عام 2024

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (5ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم يتبع المصرف سياسات لتجريم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية وفقا لقانون العمل المصري

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتعاقد البنك مع موردين يتبعون قانون العمل المصري

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (6ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة

العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟

لا

يتم تطبيق قانون العمل المصري بالإضافة الى اللوائح الداخلية للمصرف و التي تتوافق مع قانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتعاقد البنك مع موردين يتبعون القانون المصري

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة **Governance KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بكافة المعلومات عن تكوين واجتماعات مجلس الإدارة ولجانه للجهات الرقابية (البنك المركزي المصري / هيئة الرقابة المالية). بالإضافة إلى ذلك، يعكس تقرير الاستدامة الأول لمصرف أبوظبي الإسلامي نسبة الذكور والإناث في المناصب التنفيذية.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بكافة المعلومات عن تكوين واجتماعات مجلس الإدارة ولجانه للجهات الرقابية (البنك المركزي المصري / هيئة الرقابة المالية)

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يوجد لدى البنك سياسة واضحة للجرائم المالية ومنها الرشوة والفساد

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟
Code of ethics / Conduct

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، يلتزم البنك بقانون البنك المركزي والذي يستوجب حماية البيانات والمعلومات

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

قام مصرف أبو ظبي الإسلامي مصر بإصدار أول تقرير للاستدامة لعام 2024 وفقا لمبادرة GRI.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

يسعى البنك نحو تحقيق اهداف التنمية المستدامة فى عملياته الداخلية والمالية بالإضافة الى نشر ثقافة الاستدامة بين العاملين به.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

يقوم البنك بإعداد تقرير نصف سنوي لعرض مجهوداته في الاستدامة والتمويل المستدام بما يتوافق مع المبادئ الاستراتيجية للاستدامة والتمويل المستدام التي اقراها البنك المركزي المصري. جديرا بالذكر أن مصرف أبوظبي الإسلامي قام بنشر تقرير الاستدامة الأول موضحا اهداف التنمية المستدامة التي يعمل عليها.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

قام المصرف بتأسيس مؤسسة مصرف أبوظبي الإسلامي الخيرية منذ 2020 والتي من خلالها يلتزم المصرف بمعايير المسؤولية المجتمعية بشكل واضح واستراتيجية محددة. حرصا من مصرف ابوظبي الإسلامي مصر على الوضوح والإفصاح فيما يخص المسؤولية المجتمعية يقوم بنشر إجراءات عمل للمسؤولية المجتمعية داخليا مع نشر خطته داخليا وخارجيا بالإضافة الى دعم مبادرات البنك المركزي في هذا المجال

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

بصفتنا عضوًا مسؤولًا في المجتمع المصري، نؤمن أن "مجتمعنا هو مستقبلنا"، لذلك نسعى جاهدين لتكون ركيزة داعمة في تطوره، ونفخر بالمشاركة بنشاط في بناء الجسور نحو مستقبل أكثر إشراقًا وصحة. إن أكثر قضايا المجتمع إلحاحًا هي أساس استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات (CSR) وهي في طبيعة التزاماتنا حيث قمنا بدعم العديد من المبادرات التي تهدف إلى تحسين الرعاية الصحية والتعليم وتنمية المجتمع للأشخاص المحتاجين.

نحن نتخذ خطوات استباقية لتحديد القضايا الأكثر إلحاحًا في المجتمع، ونذهب إلى أقصى حد ممكن للوصول إلى الأشخاص الأكثر احتياجًا، بغض النظر عن المكان الذي يعيشون فيه. من المهم أيضًا ملاحظة أن الاستدامة هي جوهر قيمنا حتى يتمكن جيل المستقبل من الحياة بطريقة أفضل.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

قام المصرف بالعديد من المبادرات التي بدورها تقوم بخدمة المجتمع ا في إطار المسؤولية المجتمعية، قام مصرف أبوظبي الإسلامي بالآتي:

- انشاء وتجهيز وحدة العناية المركزة داخل مستشفى أهل مصر لعلاج مصابي الحروق بالمجان
- تجهيز غرفة بمستشفى بهية الشيخ زايد لعلاج سرطان الثدي عند السيدات
- تجهيز غرفتين لعلاج أمراض القدم السكري بمستشفى سوهاج الجامعى
- حملة كراتين رمضان لعام 1445 الهجري
- الالتحاق والدراسة بمدرسة السويدي الكتريك الثانوية الفنية للتعليم والتدريب المزدوج بمدينة العاشر من رمضان
- وحدة عزل مرضى جراحات زراعة النخاع داخل معهد أورام سوهاج

• إنشاء وتجهيز وحدة حفظ وتجميد النخاع بالنيتروجين داخل معهد أورام سوهاج

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تتم مراجعة التقارير بواسطة طرف ثالث مستقل.